



POLÍTICA DE SELECCIÓN Y PROMOCIÓN

En **SOLUMETAL, S.L.** apostamos por un nuevo modelo de competitividad en el que el capital humano se convierte en la clave. Dentro de esta nueva forma de dirección y liderazgo empresarial desarrollamos una nueva forma de gestión inteligente de personal y de desarrollo de equipos eficaces, que tiene mucho que ver con cómo desarrollar equipos afrontando las necesidades personales y la igualdad de oportunidades.

Para ello, **SOLUMETAL**, se compromete a:

1. Aplicar el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación a todo el proceso de selección y promoción, siendo las aptitudes, los méritos, la valía, y la capacidad personal y profesional de las personas, los criterios para tener en cuenta para realizar de forma objetiva la elección.
2. Ofertas de empleo internas y externas, con lenguaje inclusivo, invitando a participar a personas de ambos sexos.
3. Priorizar la promoción interna para la cobertura de vacantes, a fin de ofrecer oportunidades de cambio.
4. Establecer procedimientos que permitan conocer las vacantes a las que se puede optar y poder solicitarlas.
5. Facilitar el aprovechamiento de los recursos humanos de forma más eficaz y eficiente.
6. Fomentar un clima laboral positivo y conciliador que mejore el ambiente de trabajo.
7. Mejorar el funcionamiento de los equipos de trabajo. Equipos mixtos de trabajo para fomentar la creatividad y encontrar nuevas soluciones a viejos problemas.
8. Apostar por una imagen pública de **SOLUMETAL**, socialmente responsable con la igualdad, comprometida en la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

En Palencia, a 18 de octubre de 2019

SOLU
METAL, S.L.
B34253070
Parque Industrial de Villamuriel
C/ Alemania, P-23
34160 Villamuriel de Cerrato
(Palencia)

Fdo.: José Manuel de la Rosa Díez



FONDO SOCIAL
EUROPEO